

## **VIĖŠOSIOS ĮSTAIGOS KVĖDARNOS AMBULATORIJOS DARBUOTOJŲ ELGESIO KODEKSAS**

### **I. BENDROSIOS NUOSTATOS**

1. Šis viešosios įstaigos Kvėdarnos ambulatorijos darbuotojų elgesio kodeksas (toliau – Kodeksas) nustato pagrindinius ambulatorijos darbuotojų elgesio principus, kurių jie privalo laikytis, darbo metu.
2. Kodekso tikslas – kurti geranorišką darbo aplinką, ugdyti profesinę kompetenciją bei tinkamus ir efektyvius ambulatorijos darbuotojų tarpusavio ryšius, pagarbius santykius su pacientais ir jų atstovais, didinti ambulatorijos darbuotojų autoritetą visuomenėje, pacientų ir jų atstovų pasitikėjimą ambulatorijoje.
3. Šis Kodeksas tvirtinamas vyriausiojo gydytojo įsakymu ir skelbiamas viešai.
4. Kodekse vartojamos sąvokos:
  - 4.1. **Asmeninis suinteresuotumas** – moralinis įsipareigojimas, turtinė ir neturtinė nauda arba kitas panašaus pobūdžio interesas, kuris būtų palankus jam asmeniškai arba jam artimiesiems asmenims.
  - 4.2. **Diskreditavimas** – tokie darbuotojo veiksmai, kurie visuomenės akyse akivaizdžiai kenkia VŠĮ Kvėdarnos ambulatorijos autoritetui, griauna pasitikėjimą juo, kompromituoja. Diskredituojama gali būti tiek veikimu, tiek neveikimu.
  - 4.3. **Dovana** – laikomas bet kuris materialinę vertę turintis daiktas, paslauga ar kita nauda, siūloma ir/ar suteikiama asmens sveikatos priežiūros specialistui, kai tai yra ar gali būti susiję su tiesioginiu ar netiesioginiu poveikiu jo veiksams ar sprendimams.
  - 4.4. **Interesų konfliktas** – tai situacija, kai darbuotojas privalo priimti sprendimą ar dalyvauti jį priimant, ar įvykdyti pavedimą, kuris susijęs su jo privačiais interesais.
  - 4.5. **Įžeidimas** – tai situacija, kai darbuotojas viešai / neviešai veiksma, žodžiu ar raštu pažemino žmogaus garbę ir orumą.
  - 4.6. **Kodekso pažeidimas** – šiame Kodekse nustatytų darbuotojo elgesio normų pažeidimas, padarytas tiek veikimu, tiek neveikimu dėl darbuotojo kaltės.
  - 4.7. **Privatus interesas** – tai darbuotojo (ar jo artimo asmens) asmeninis turinis ar neturtinis suinteresuotumas, galintis turėti įtakos priimamiems sprendimams atliekant tarnybines pareigas.
  - 4.8. **Darbuotojui artimi asmenys** – tėvai (tėviai), vaikai (vaikiai), broliai (broliai), seserys (seserės), seneliai, vaikaičiai ir jų sutuoktiniai, sugyventiniai ar partneriai, sutuoktinis, sugyventinis, partneris, kai partnerystė įregistruota įstatymų nustatyta tvarka.
  - 4.9. **Korupcija** – pasiūlymas, pažadas ar davimas bei kokios naudos kitam asmeniui už neteisėtą atlygį, kad būtų atliktos arba neatliktos to asmens pareigos arba kurstymas priimti kokią nors naudą kaip neteisėtą atlygį arba jos priėmimas už pareigų atlikimą arba neatlikimą.

### **II. DARBUOTOJO ELGESIO PRINCIPAI**

5. Pagrindiniai darbuotojų elgesio principai turi būti tokie:
  - 5.1. Pagarba žmogui ir valstybei;
  - 5.2. Teisingumas ir nešališkumas;
  - 5.3. Nesavanaudiškumas;
  - 5.4. Dorovinis principingumas ir padorumas;
  - 5.5. Atsakomybė ir atskaitingumas;
  - 5.6. Skaidrumas ir viešumas;
  - 5.7. Pavyzdingumas;